

Vergewisplicht

Wat is de vergewisplicht?

Wanneer SYS Zorg van plan is om een nieuwe medewerkers in dienst te nemen, is SYS Zorg verplicht om te controleren of de nieuwe medewerker geschikt is om zorg te verlenen. Dit is de zogenaamde vergewisplicht, geregeld in artikel 4, eerste lid van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz).

Vergewisplicht geldt voor alle zorginstellingen

De vergewisplicht geldt als SYS Zorg een nieuwe zorgverlener wilt aannemen. SYS Zorg moet de geschiktheid onderzoeken van iemand die beroepsmatig zorg wil gaan verlenen. Dus wel van uitzendkrachten. Maar niet van vrijwilligers en mantelzorgers. SYS Zorg mag uiteraard ook de geschiktheid van vrijwilligers en mantelzorgers onderzoeken. Maar dit is niet wettelijk verplicht.

Hoe controleer SYS Zorg het arbeidsverleden van haar nieuwe zorgmedewerker (vergewisplicht)?

SYS Zorg doet een onderzoek naar het arbeidsverleden van de sollicitant. Nieuwe medewerkers in de langdurige zorg en de intramurale geestelijke gezondheidszorg moeten daarnaast een Verklaring Omtrent het Gedrag tonen.

Onderzoek naar arbeidsverleden

SYS Zorg gaat na of een sollicitant geschikt is om contact te hebben met cliënten en zorg te verlenen. De verschillende manieren zijn:

- navraag doen bij eerdere werkgevers;
- het [BIG-register](#) raadplegen;
- het [Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn](#) raadplegen;
- [navraag doen](#) bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in oprichting;
- een [Verklaring Omtrent het Gedrag \(VOG\)](#) vragen aan de sollicitant. Bij sommige categorieën zorginstellingen is dit wettelijk verplicht.

SYS Zorg moet kunnen aantonen dat er op een goede manier is nagegaan of een sollicitant geschikt is. Alleen een VOG is dan te mager. Er dient ook gebruik gemaakt te worden van andere manieren, zoals hierboven vermeld.

SYS Zorg maakt gebruik van de volgende manieren:

- [SYS Zorg doet altijd in ieder geval een navraag bij de eerdere werkgever.](#)
- In geval van BIG-register van toepassing is, zal SYS Zorg altijd het BIG-register raadplegen.
- Vanaf januari 2018 zal SYS Zorg standaard ook om Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen aan de sollicitant.
- SYS Zorg doet sinds 01-09-2017 ook navraag bij de bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in oprichting. (zie bijlage voor meer informatie)

SYS Zorg beoordeelt zelf of de wijze waarop de zorgverlener in het verleden heeft gefunctioneerd in de weg staat van het bieden van goede zorg. Het opvragen van minstens twee van de hier bovengenoemde manieren is een hulpmiddel om dit te kunnen beoordelen. Door in gesprek te gaan met de zorgverlener kan SYS Zorg inschatting maken of er risico's zijn op herhaling.

Vergewisplicht en VOG in de wet

De regels over de vergewisplicht en de verplichte VOG staan in de [Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg \(Wkkgz\)](#). De wet is op 1 januari 2016 ingegaan.

Bronnen

De wet schrijft niet voor welke bronnen voor het vergewissen gebruikt moeten worden. Het is aan de zorgaanbieder om te beslissen welke bronnen hij nodig heeft. Het ligt voor de hand dat voormalige werkgevers worden geraadpleegd en voor zover van toepassing, in ieder geval het BIG-register, het register met tuchtrechtuitspraken of een ander register van de beroepsgroep. Zie ook de toelichting op de [website van de Rijksoverheid](#).

BIJLAGE I: Aanvraag informatie bij de IGZ: vraag & antwoord**1. Wie kan bij de IGZ informatie vragen?**

Het verzoek aan de IGZ kan uitsluitend worden ingediend door een zorgaanbieder die instelling is in de zin van de Wkkgz. De inspectie controleert of de aanvrager gerechtigd is om de gevraagde informatie te ontvangen.

2. Hoe kan de zorginstelling informatie opvragen?

Met het [aanvraagformulier vergewisplicht](#).

3. Als de IGZ ten aanzien van een zorgverlener een situatie van ernstige bedreiging vaststelt, maakt de IGZ deze informatie dan openbaar ?

Nee. Alleen de zorginstelling die navraag doet in het kader van de vergewisplicht ontvangt van de IGZ deze mededeling. De maatregelen de IGZ treft in een situatie van ernstige bedreiging kunnen wel openbaar worden. Bekijk voor meer informatie Instellingen en zorgverleners met een maatregel.

4. Welke informatie verstrekt de inspectie en hoe doet de inspectie dat?

Op verzoek van de zorgaanbieder deelt de IGZ mede of ten aanzien van de zorgverlener is vastgesteld dat er sprake is van een situatie die voor de veiligheid van cliënten of de zorg een ernstige bedreiging kan betekenen. En zo ja, op welke datum dat is vastgesteld. De schriftelijke mededeling stuurt de IGZ zo spoedig mogelijk aan het bestuur van de zorginstelling. Over nog lopende en niet afgeronde onderzoeken deelt de inspectie niets mee.

5. Over welke periode gaat de informatie?

De Wkkgz is vanaf 1 januari 2016 in werking. Er wordt uitsluitend gekeken naar de ná 1 januari 2016 vastgestelde situatie. Er zullen de komende tijd niet veel van dit soort gevallen worden vastgesteld. Daarom zal het antwoord op een aanvraag voor informatie de komende tijd nog weinig betekenis hebben.

De informatie over de zorgverlener wordt tot 5 jaar na vaststelling van de situatie van een ernstige bedreiging meegedeeld aan de zorgaanbieder.

6. Mag de zorgaanbieder iemand wel aannemen als die volgens de inspectie een risico vormt voor de patiëntveiligheid?

Het is aan uzelf als zorgaanbieder om na te gaan en te beoordelen of de wijze waarop de zorgverlener in het verleden heeft gefunctioneerd in de weg staat aan het verlenen van goede zorg. Kennisnemen van de bevinding van de IGZ is één van de hulpmiddelen om dit te kunnen beoordelen. In een gesprek met de betreffende zorgverlener en eventueel door verder onderzoek (navraag bij de laatste werkgever(s), raadplegen van het BIG register) kunt u inschatten of er bij de sollicitant risico's zijn op herhaling.

BRON: WWW.IGZ.NL